

目錄

- 主題文章：細數穆宣差派的特色 P1—P3
「觸我心、捉我心」感恩暨異象分享會 P4
 前瞻未來 P5
 宣教士代禱室 P6
 工場趣聞 P7
宣教路上的第一次 P8
 前線資訊 P8



60 期

前線差會通訊
2012年12月

胡樂文博士
本會總幹事

細數穆宣差派的特色

穆宣(在穆斯林當中宣教)的差派一般都予人有神秘的感覺。什麼「檸檬城」、「古月」，別名一大堆，若對當事人不熟悉，有時真會叫人看了有點摸不著頭腦；就讓我們在這裡和大家一起分享穆宣差派的特色及其與傳統差派的分別。

宣教士的差派過程一般經過甄選、裝備及訓練，最後是工場的配置(placement)。這過程對應於任何工場或族群，情況大致一樣。但因著穆宣不單是跨文化宣教，更是要面對敵視福音的穆民群體和環境，所以在甄選、裝備及訓練宣教士上也需要作出適切的對應，而首要的考慮，是我們應該差派什麼樣的宣教士出去。

穆宣宣教士所要具備的條件

要成為穆宣的宣教士，除了要熟悉聖經——神的話語，個人生命質素和人生經驗比神學資歷更重要。現時大部份神學院的訓練，主要針對是在已設立的教會(established church)中牧養及講台服事，但在對福音敵視的伊斯蘭國家或穆民地區，宣教士就不能沿用傳統的專職

宣教士方式工作，例如開設佈道所、逐家逐戶拍門探訪，或在街頭派發福音單張，這些都是不行的。而在穆斯林地區做福音工作的宣教士，需要透過在當地社會有實質貢獻及非宗教性的身份，如：社區服務工作者、專業人員如工程師、教師、醫護人員，或商人等身份來接觸福音對象，讓當地人接納。因此，宣教士在職場的生命見證及工作經驗就顯得非常重要。請留意：在工場當地有一份職業或開展一門生意不單是為了提供宣教士一個可在當地合法居留的身份，而更重要是能讓他可長時間在當地居留生活並與穆民建立關係。透過宣教士的工作及實質地對當地社會的貢獻，例如製造就業機會，或提升當地人生活質素，改善社會環境等，當地政府就較容易批出工作簽證給宣教士，而當地人也較容易接受宣教士與他們分享福音。因為宣教士生活的見證，必須與他所講的福音相稱，才能真正在當地建立起基督門徒的群體。

當弟兄姊妹受感領受神的呼召、得到教會的推薦，就可向差會申請成為宣教士。從差會角

[轉下頁]

1

[接上頁]

度，我們會先了解申請者的宣教心志，他過往在職場上的服事—工作上的見証、個人佈道、帶領福音性研經及門徒訓練的經驗，加上客觀的體格及心理評估，才決定申請者是否適合前往宣教工場。

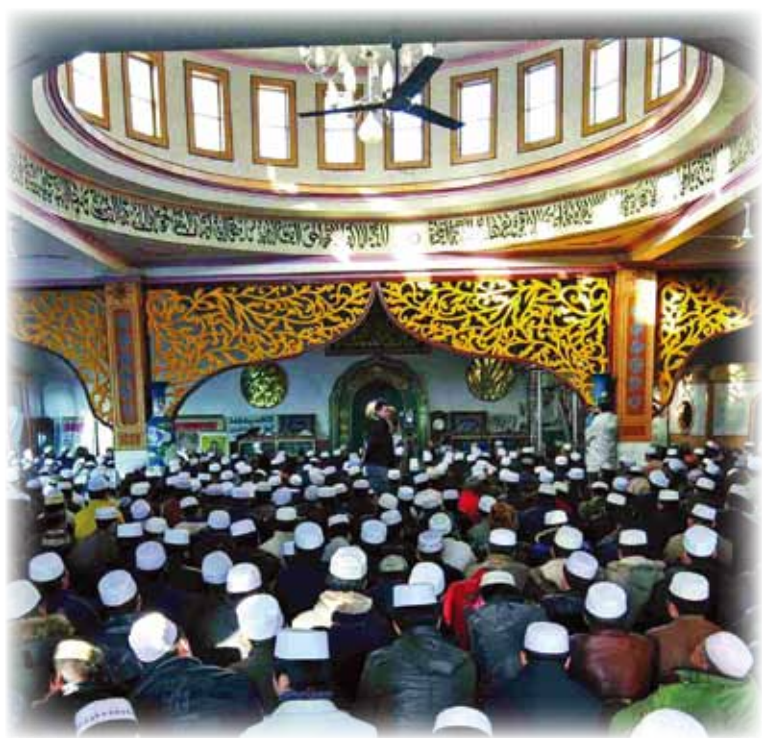
穆宣差派的預備

要和穆斯林朋友建立關係，知己知彼，宣教士需要對伊斯蘭的歷史、文化、信仰內容及與基督教教義的異同有一定的認識，才能開展有建設性的互動。

在創啟地區(即對福音封閉地區，須要宣教士用創意把福音啟進的地區)，傳統「宣教士」的身份多被穆斯林視為顛覆當地社會、藉金錢來買人入基督教的滋事份子，所以常對他們有很強的負面看法及情緒。基督徒視為光明正大，值得大力推許的宣教差派竟被穆民視為「恐怖行動」，我們越是公開大力宣傳、高調推介，甚至於互聯網上相傳，就越對宣教士在工場的服事帶來負面作用，成為幫倒忙！所以，為了不讓很多「好心」的宣傳成為壞事，在穆宣的差派上，無論是同工或工場地區的名字，我們多會用上別名，並且更會特別謹慎保護資料的傳遞和處理。

另一方面，因著穆民地區社會大多不穩定，所以宣教士在踏足工場前，更需有緊急事故的應變準備及培訓，例如在緊急時應聯絡及通知那些單位，箇中的步驟及方法等，這些都需要有事前的部署，並告知差會備案；在發生突發事故時，差會和教會亦可按宣教士事前所部署的步驟和次序聯絡及通知相關單位。

穆宣的差派所費力氣不少。粗略估計，差派一個穆宣創啟工作者的力氣比差派一個往「福音開放地區服事的宣教士」所費的力氣多三倍。



穆宣差派的挑戰

相對其他華人地區，香港華人基督徒對海外宣教的回應已算是比較積極，不過無論是宣教士人數和平均年齡年齡 (46.4歲)¹，都不算理想。

在華人地區推動穆宣，其中一個較大的挑戰是華人教會對宣教觀念的偏差及對神學資歷接近迷信般的重視。我們一方面把宣教士的角色過份抬舉，要求宣教士要過超然生活，有接近完美的靈性；另一方面，我們又過份著重神學資歷，到一個地步有點像昔日大衛被要求穿上掃羅的盔甲才可出工場般。但當一個有心宣教的青年讀完大學，在職場服事數年，還要求他全時間進修幾年神學、再被要求待在教會完成數年的牧養工作後，殊不知已是垂暮之年將至的日子，已過了人生中最有能力學習語言和新事物的黃金階段。

還有，因著教會及領袖對穆宣的認識不足及對另類宣教模式（如營商宣教）的理解不夠，都會因而對穆宣不願承擔甚或卻步，這對招募年青人及職場信徒投身穆宣造成困難。

¹香港差傳事工聯會：「2011年香港教會差遣宣教士統計簡報」。

