

目錄

- 主題 { 年青人、飛躍吧！ } P.1
不要小看你年輕 P.4
年青人，願你展翅在神的國度裡翱翔！ P.5
宣教士代禱室 P.6
工場上的馬、牛、羊 P.7
尋覓歸家的路 P.8
前線資訊 P.8



53期

前線差會通訊
2011年03月

年青人，飛躍吧！

讓年青人參與穆宣

胡樂文
本會總幹事

在普世人口邁向老齡化的情況下，華人宣教士老齡化現象更見嚴峻。過去一年，已有不少宣教機構高呼：我們需要年青的宣教士。

年青人，宣教工場需要你

除了承傳接棒為宣教新力軍外，以下兩個例子，大概可以稍為讓大家體會為甚麼我們需要年青宣教士。

「一對中年宣教士夫婦在非洲穆斯林群體當中服侍多年，從來沒有機會參與當地年青人的聚會。但當一位年青的短宣隊員加入，當地的年青人很快就與他交起朋友來，並邀請他參加他們晚上的派對。在派對中，這位年青的宣教士被嚇了一跳：原來日間穿得密密實實的穆斯林青年，在派對中竟然如此開放，衣著暴露。」

「在東亞西北，宣教士團隊很想進到回民村落中去探訪，但很難有一個機會。當年青的短宣隊員到來，他們往大學校園中去接觸大學生，離開前，將所接觸的大學生轉介給宣教士，結果藉著這些大學生，宣教士有機會探訪他們在村落中居住的家人。」

從以上兩個例子中，我們看見穆宣工場實在很需要年青的宣教士。以下還有一些客觀的原因：

- 1) 現時最大的福音未得群體是穆斯林，而他們的平均年齡是24歲，青少年穆民更佔全球青少年人口三份之一！¹ 年青宣教士接觸這些年青穆民是最自然不過的事。
- 2) 在現今這個後現代社會中，因著資訊科技急速的發展和應用，年青一代的文化急劇改變，上一代與下一代之間已存在著巨大文化差異，因此，極需要有這時代的工人起來回應，而年青人往往較快掌握新的科技和事物，較易適應文化的轉變。
- 3) 現今最需要宣教士的地方大都是創啟地區（即福音受限制，要用創意啟發進入做福音工作的地區），而依仗傳統宣教模式在當中工作會有很大限制，且不易見到效果。我們需要有創新的宣教模式，如帶職宣教、營商宣教BAM (Business as Mission) 等等，也需要用創新思維來學習的宣教士，而這些都是年青人的特點和長處。

[轉下頁]

¹ The Future of the Global Muslim Population. <http://www.pewforum.org/future-of-the-global-muslim-population-preface.aspx>

下載日期：2011年2月7日



[接上頁]

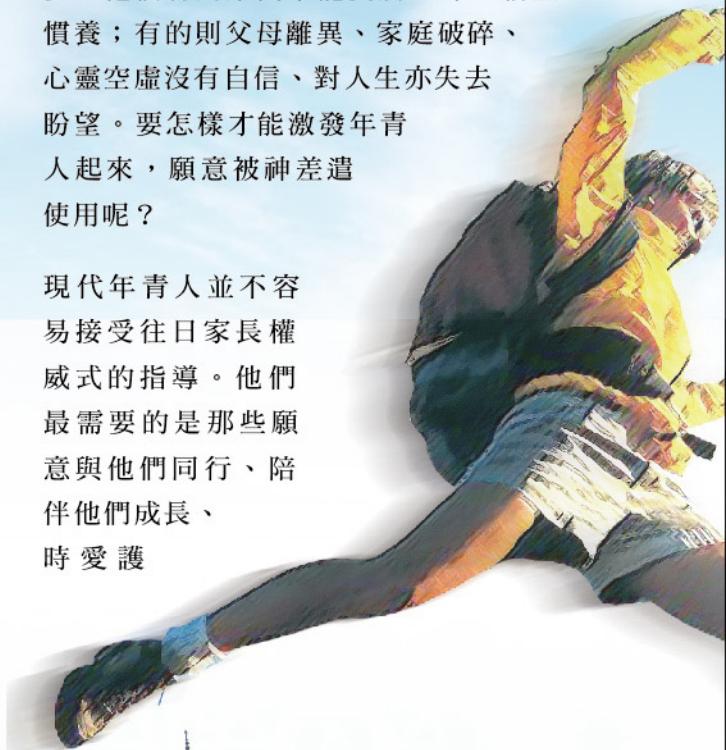
- 4) 掌握當地語言是宣教第一必需條件。宣教士
越年青記憶力就越好，學習語言也越快。

不過，要年青人起來宣教也有不少相關課題，需
要教會和差會正視和處理。

今日的氛圍、年青人的建立

不要以為年青人是渾渾噩噩，他們其實很想確立
自己身份及人生目標，並能對社會有所貢獻。可
惜現今大部份青少年家人中兄弟姊妹不
多，他們有的集萬千寵愛於一身，驕生
慣養；有的則父母離異、家庭破碎、
心靈空虛沒有自信、對人生亦失去
盼望。要怎樣才能激發年青
人起來，願意被神差遣
使用呢？

現代年青人並不容
易接受往日家長權
威式的指導。他們
最需要的是那些願
意與他們同行、陪
伴他們成長、
時愛護



時管教的生命師傅，這樣才能建立起他們的自信和抱負。

需要親身體驗、朋輩互相影響

現代年青人喜歡藉親身體驗來學習。他們需要在體驗過程中被激勵、被肯定；他們同時是在視覺感觀、興奮遊戲中學習事件的箇中意義；他們怕沉悶、怕等待、不喜歡做旁觀者。因此，短宣的體驗對他們有特別的震撼力。例如讓他們親身看見別人在物質缺乏時仍能心靈滿足、認識文化差異及語言障礙帶來的不便、認識到除了口傳福音外，原來還可以有多種方法把福音見証出來、在屬靈乾渴之地看見神開江河的神蹟，這一切都能幫助他們更深明白福音的大能。

現代年青人在個人屬靈追求上較薄弱，受朋輩影響較多。所以，在進行各樣宣教學習和體驗的時候，朋輩的關係及互動很重要。因此，教會領袖們可考慮幫助年青人組織小組一起學習，同心為宣教禱告。他們也可以學習為宣教奉獻，只要有清晰目標，例如：一星期奉獻十元或一份午餐的金錢，他們是可以做得到的。總而言之，他們是要先受感動，覺得自己有份，才會委身參與。

重看今日的青年

「現代的青年少有理想，多不夠成熟。」「還未成熟，怎能成器！」——這些都是對現今青年

一般的評述。所以，為了避免他們出錯，又怕他們把事情弄壞，我們就為他們設置重重保障，（其實卻是關卡），這些保障反而阻礙了年青人出去宣教。

不錯，年青人有不少弱點，甚至有「成熟滯後」的現象（就是成熟年齡比以往推到更大年紀）。但我們又能否想一想，昔日我們豈不也是一樣，曾經歷不少錯失，被長輩們看為不夠成熟。但因著神的恩典，與及身邊一些願意信任我們、願意給我們機會學習的長輩，我們今日便可以成為主的用人。

面對今日的年青人，我們作為長輩的也應當寬懷一點，給予他們有成長學習的機會、容錯的空間。只要年青一代願意不斷學習、願意改正和成長，他們是可以成為出色的宣教士！

「你們要給人，就必有給你們的。」(路 6:38)

以上原則也同樣應用在差傳上。教會若願意打發優秀的年青領袖出去宣教，神就會將更多的年青人加給教會。今天，神正在呼召這個世代的約書亞，起來為神得地為業。

哪裡是最需要福音的地方？哪裡是福音最難傳開的地方？哪些群體最少機會得聞福音？

16億穆斯林正在等待主的使者！他們要看見主的真光。耶穌說：「我另外有羊，不是這圈裏的。我必須領他們來，他們也要聽我的聲音。並且要合成一群，歸一個牧人了。」（約10:16）。這正是神在這末世關鍵時刻對你對我的呼聲！

讓我們不但自己起來回應神，也幫助
教會中的年青人起來參與宣教，在
神的恩典中飛躍！

前線差會今年7月將舉辦為期一個月的
青年領袖跨文化體驗計劃，
目的是讓青年信徒有機會親身體驗
在跨文化地區帶職宣教的生活，
歡迎來電2753 7170查詢有關詳情。